

PATVIRTINTA

VšĮ Kupiškio ligoninės direktoriaus

2019 m. vasario 6 d. įsakymu Nr. 1-5

(2022 m. kovo 29 d. įsakymo Nr. 1-24 redakcija)

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KUPIŠKIO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO
UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės (toliau – Ligoninė) darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato ligoninės darbuotojų (išskyrus Ligoninės direktoriaus ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio skaičiavimo Ligoninės darbuotojams tvarką bei kitas darbo apmokėjimo sąlygas. Ligoninės direktoriaus ir jo pavaduotojų darbo užmokesčių nustatymo Lietuvos Respublikos asmens sveikatos priežiūros įstaigų įstatymas.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis *mutatis mutandis* Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – LR darbo kodeksas), Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos 2021 m. lapkričio 15 d. kolektyvine sutartimi Nr. S-234 (toliau – Šakos kolektyvinė sutartis) ir kitais teisės aktais.

3. Apraše naudojamos sąvokos:

3.1. **Bazinis algos dydis** – nuo 2022 m. sausio 1 d. darbo užmokesčio bazinis dydis prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesiniai algai (toliau – MMA), galiojusiai 2021 m. gruodžio 31 d. Atsižvelgiant į Šakos kolektyvinės sutarties Specialiosios dalies 9 punkte nustatyta tvarka Šalių sudarytus papildomus susitarimus, nuo 2023 m. (Aprašo galiojimo metu) darbo užmokesčio apskaičiavimui siekiama, kad būtų naudojamas bazinis dydis prilyginamas prieš tai einančių kalendorinių metų gruodžio 31 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesiniai algai.

3.2. **Darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su Ligonine. Darbuotoju gali būti darbinį teįsumą (galėjimas turėti darbo teises ir pareigas) ir veiksnumą (galėjimas savo veiksmais įgyti darbo teises ir sukurti darbo pareigas) turintis fizinis asmuo.

3.3. **Darbo užmokestis** – vadovaujantis šiuo Aprašu nustatytas eurai mokamas atlyginimas už darbą, darbuotojo atliekamą pagal darbo sutartį su Ligonine, kurį sudaro:

3.3.1. pagrindinis darbo užmokestis (pastovioji dalis ir kintamoji dalis);

3.3.2. papildomas darbo užmokestis (priedai, priemokos ir vienkartinės išmokos).

3.4. **Pastovioji darbo užmokesčio dalis** – pagrindinio darbo užmokesčio dalis apskaičiuojama darbo užmokesčio bazinį dydį dauginant iš pastoviosios dalies koeficiento, kuris lygus 2,5 arba proporcijos, kuri nustatoma remiantis darbuotojo priskyrimui atitinkamai profesinei grupei;

3.5. **Kintamoji darbo užmokesčio dalis** – pagrindinio darbo užmokesčio dalis apskaičiuojama šio Aprašo 18 punkte nustatyta tvarka.

3.6. **Priedas** – papildoma darbo užmokesčio dalis, skiriama šio Aprašo 45 punkte nustatyta tvarka.

3.7. **Priemoka** – papildoma darbo užmokesčio dalis, skiriama šio Aprašo 49 punkte nustatyta tvarka.

3.8. **Vienkartinė piniginė išmoka** – papildoma darbo užmokesčio dalis, skiriama šio Aprašo 50 punkte nustatyta tvarka.

3.9. **Minimalus darbo užmokestis** (minimalus valandinis ar minimalioji mėnesinė alga (MMA)) – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą darbuotojui atitinkamai už vieną valandą ar visą kalendorinio mėnesio darbo laiko normą. Ligoninėje taikomas Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintas minimalios mėnesinės algos ir minimalaus valandinio atlygio dydis.

3.10. Kitos Apraše naudojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose norminiuose teisės aktuose.

4. Darbuotojo darbo užmokestis priklauso nuo darbuotojo dirbto laiko, darbo kiekio ir sudėtingumo, atitinkamos profesijos ar kvalifikacijos, darbuotojo išsilavinimo, darbuotojo indėlio į Ligoninei keliamų uždavinių vykdymą, konkrečios profesijos paklausos/pasiūlos darbo rinkoje ir poreikio Ligoninėje, Ligoninės veiklos finansinių rezultatų ir kitų kriterijų, nurodytų šiame Apraše.

5. Individualus kiekvieno darbuotojo darbo užmokestis, darbo užmokesčio koeficientas ir kitos darbo apmokėjimo sąlygos, vadovaujantis šiuo Aprašu, nustatomos darbo sutartyje.

6. Aprašas parengtas, remiantis šiais principais:

6.1. lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais;

6.2. darbo užmokesčio politikos Ligoninėje skaidrumo;

6.3. sąžiningo darbo užmokesčio apskaičiavimo ir nustatymo;

6.4. teisingo darbų ir pareigybų įvertinimo;

6.5. tinkamo darbo užmokesčio dydžio nustatymo visiems Ligoninės darbuotojams, įskaitant naujai priimamus darbuotojus;

6.6. darbuotojų darbo veiklos rezultatų tinkamo įvertinimo ir motyvavimo papildoma darbo užmokesčio dalimi (priedais, priemokomis ir/ar vienkartinėmis piniginėmis išmokomis).

7. Duomenys apie darbuotojo konkretų darbo užmokestį teikiami ar skelbiami tik įstatymų nustatytais atvejais arba darbuotojo sutikimu.

8. Išlaidos, skirtinos darbo užmokesčiui, normatyvus nustato Ligoninės steigėjas arba, steigėjo pavedimu, pati Ligoninė. Už išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui, normatyvų skirstymo kontrolę nustatyta tvarka atsako Ligoninės Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas – vyriausiasis finansininkas.

9. Šis Aprašas parengtas siekiant nustatyti ir užtikrinti vieningą darbo (pareigybų) vertinimo tvarką ir jos taikymą, visiems Ligoninėje dirbantiems darbuotojams vienodas darbo užmokesčio nustatymo ir apskaičiavimo sąlygas pagal atitinkamas pareigybes, darbo funkcijas bei kvalifikaciją, reglamentuoti bendrą darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką Ligoninėje.

10. Vadovaujantis Aprašu, tokie patys darbai už kuriuos mokamas vienodas darbo užmokestis, yra nustatomi remiantis objektyviais kriterijais, atsižvelgiant į tai, ar šie darbuotojai pagal turimą kvalifikaciją, kompetenciją, darbo specifiką ir atliekamas funkcijas be didesnių darbdavio sąnaudų gali būti sukeisti darbo vietomis. Lygiaverčiai darbai yra nustatomi atsižvelgiant į tai, ar atitinkamam darbui ir darbuotojui yra keliami ne mažesni kvalifikacijos ir kompetencijos reikalavimai ir, ar atitinkamas darbas, įgyvendinant Ligoninės veiklos tikslus, yra ne mažiau reikšmingas, negu kitas palyginamasis darbas.

11. Aprašas garantuoja vienodas darbo apmokėjimo ir darbo užmokesčio nustatymo sąlygas darbuotojams, dirbantiems visą darbo laiką ir darbuotojams, dirbantiems ne viso darbo laiko sąlygomis. Darbuotojams, dirbantiems ne viso darbo laiko sąlygomis, darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal tai pačiai pareigybei nustatytą darbo užmokesčio dydį proporcingai dirbtam laikui.

12. Ligoninėje sudaromas kvalifikacijos kėlimo fondas (toliau – Fondas), iš kurio apmokamos sveikatos priežiūros darbuotojų privalomo kvalifikacijos tobulinimo, būtino atliekamai darbo funkcijai, kuriam teisės aktų nustatyta tvarka privaloma išklaudyti nustatytą

valandų skaičių, kvalifikacijos tobulinimo išlaidas. Fondo dydis per metus turi sudaryti ne mažiau kaip 0,05 proc. nuo Ligoninės darbuotojams skiriamo darbo užmokesčio fondo dydžio.

II. PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR NUSTATYMO TVARKA SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SPECIALISTAMS

13. Darbuotojų darbo užmokesčio sandara:

13.1. Darbo užmokestį (toliau – DU) sudaro:

13.1.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):

13.1.1.1. pastovioji dalis (A_p);

13.1.1.2. kintamoji dalis (A_k);

13.2. papildomas darbo užmokestis (P):

13.2.1. priedai (P_1);

13.2.2. priemokos (P_2);

13.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P_3).

14. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę: $DU = A + P$:

14.1. Darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:

$A = A_p + A_k$, kur:

A – pagrindinis darbo užmokestis,

A_p – pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis.

A_k – pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis.

15. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$, kur:

B – darbo užmokesčio bazinis dydis,

K_p – pastoviosios dalies koeficientas,

16. Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B), kuris nustatomas Aprašo 3.1 punkte nustatyta tvarka.

17. Darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama:

17.1. mažiausia gydytojo DU pastovioji dalis yra $B \times K_p$, kur K_p lygus 2,5;

17.2. Šakos kolektyvinės sutarties Specialiosios dalies 10.1 punkte nustatyta tvarka Šalims sudarius papildomą susitarimą, peržiūrėtas padidintas pastoviosios dalies koeficiento (K_p) dydis taikytinas nuo 2022 m balandžio 1 d.;

17.3. kitoms profesinėms grupėms darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato A_p ;

17.4. gydytojams, dirbantiems stacionare, gydytojų specialistų dirbančių Konsultacinėje poliklinikoje, gydytojų specialistų, dirbančių Priėmimo-skubios pagalbos, reanimacijos-intensyvios terapijos, dienos chirurgijos skyriuje, radiologijos kabinete, fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriuje, palaikomojo gydymo ir slaugos, paliatyviosios pagalbos skyriuje (Aprašo 1 priedas), bendrosios praktikos slaugytojams ir kitiems darbuotojams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas (Aprašo 2 priedas), nustatomas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis negali būti mažesnis, kaip:

17.4.1. gydytojams 100,00 % arba 1 (proporcija), koeficientas 2.5;

17.4.2. gydytojams asistentams 80,00 % arba 0.8, koeficientas 2.0;

17.4.3. slaugytojams su aukštauju universitetiniu išsilavinimu 70,00 % arba 0.7, koeficientas 1.75;

17.4.4. slaugytojams su aukštauju neuniversitetiniu išsilavinimu ar aukštesniu išsilavinimu 60,00 % arba 0.6, koeficientas 1.5;

17.4.5. akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu 70,00 % arba 0.7, koeficientas 1.75;

17.4.6. akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu ar aukštesniojo išsilavinimu 60,00 % arba 0.6, koeficientas 1.5;

17.4.7. kitiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems specialistams pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu 70,00 % arba 0.7, koeficientas 1.75;

17.4.8. kitiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems specialistams pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu 60,00 % arba 0.6, koeficientas 1.5;

17.4.9. kiti sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys specialistai įgiję slaugytojo padėjėjo kvalifikaciją 46.2 % arba 0.462, koeficientas 1.155;

17.4.10. kiti darbuotojai, teikiantys asmens sveikatos paslaugas (sanitarai) 45.5 % arba 0.455, koeficientas 1.137.

18. Darbuotojo specialybė, darbo sudėtingumas ir darbo stažas nustatomi kintamojoje darbo užmokesčio dalyje (1-2, 4 priedai), kuri apskaičiuojama remiantis šiais kriterijais:

18.1. darbuotojo specialybę;

18.2. darbuotojo darbo sudėtingumą ir;

18.3. darbuotojo darbo stažą (ne mažesnis kaip 5 metai nepertraukiamas darbo stažas Ligoninėje, į kurį įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas. Darbo stažo pilnų metų dydis nustatomas praeitų metų gruodžio 31 dienai. Kintamoji darbo užmokesčio dalis skaičiuojama darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją darbo užmokesčio dalį dauginant iš 17.1-17.3 punktuose nurodytų kriterijų, nustatytų 1-2, 4 prieduose, koeficientų sumos. Už gydytojo rezidento darbo stažą mokama tik pateikus juridinę galią turintį dokumentą, patvirtinantį šį faktą (jei nebuvo pateiktas anksčiau).

19. Išimtiniais atvejais, siekiant užtikrinti Ligoninės asmens sveikatos priežiūros licencijoje nustatytų paslaugų teikimą ir/arba pritraukti (išlaikyti esančius) trūkstamų specialybių specialistų, Ligoninės direktorius įsakymu gali nustatyti šių specialybių sąrašą ir šiems specialistams gali būti mokama didesnė pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (išskyrus už darbo darbuotojo stažą), nei nustatyta šio Aprašo atitinkamuose prieduose.

20. Padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazinės kainas ar skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti, atitinkama PSDF lėšų suma, jei teisės aktuose nenurodoma, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti, privalo būti skiriamas Ligoninės darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui didinti pagal šiame apraše išdėstytus kriterijus.

III. KITŲ SPECIALISTŲ, NEPRISKIRIAMŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SPECIALISTAMS, DARBO APMOKĖJIMAS

21. Darbuotojams, dirbantiems nekvalifikuotą darbą, nustatoma Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga (minimalusis valandinis atlygis), kuriam pasikeitus, mokama naujai patvirtinta MMA nuo jos įsigaliojimo dienos.

22. Darbuotojams, dirbantiems nekvalifikuotą darbą, bet turintiems kvalifikacinius pažymėjimus reikalingus einamoms pareigoms (funkcijoms) atlikti (vairuotojo pažymėjimas, siuvėjo kvalifikacija ir pan.), darbo užmokestis padidinama 10,00 Eur dydžiu negu nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės MMA.

23. Specialistų, neteikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugų, vykdančių administracines ir/ar bendrąsias (ūkinės funkcijas) (toliau – specialistai), darbo užmokestis

susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio (pastovioji dalis ir kintamoji dalis) ir papildomo darbo užmokesčio (priemokos, priedai, vienkartinės išmokos).

24. Specialistų, neteikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugų, darbo užmokesčio koeficientas susideda iš kriterijų (išsilavinimo, profesinės patirties, sprendimų priėmimo masto ir veikimo laisvės bei specialybės paklausumo rinkoje, priedas Nr. 3).

25. Specialistų, neteikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugų, darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma darbo užmokesčio bazinį dydį dauginant iš pareiginės algos koeficiento ir atitinkamos proporcijos (3 priedas). Vadovaudamasis Aprašo 3 priede nustatytais koeficientais, neviršydamas nustatyto darbo užmokesčio fondo normatyvo, Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais nustatytų ribų, Ligoninės direktorius, suderinęs su Ligoninės Darbo taryba, įsakymu nustato pareigybinį darbuotojų, nepriskiriamų sveikatos priežiūros specialistams, pagrindinio darbo užmokesčio (pastovioji ir kintamoji dalys) dydžių sąrašą. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų, išskyrus dirbančių nekvalifikuotą darbą, darbo užmokesčio nustatymui taikomos Aprašo 13-15, 17.1-17.2 punktuose nustatytos nuostatos.

26. Specialisto darbo užmokesčio bazinį dydį įsakymu nustato Ligoninės direktorius Aprašo 3.1 punkte nustatyta tvarka.

27. Specialisto darbo užmokesčio pastovioji dalis priklauso nuo pareiginės algos koeficiento, pareigybės proporcijos ir darbo užmokesčio bazinio dydžio. Specialisto specialybė, darbo sudėtingumas ir profesinio darbo patirtis nustatomi kintamojoje darbo užmokesčio dalyje (3 ir 4 priedai).

IV. BENDROSIOS DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

28. Darbo užmokesčio išmokėjimo sąlygos ir terminai apibrėžti šiame Apraše ir Ligoninės Darbo tvarkos taisyklėse.

29. Darbo užmokestis darbuotojams pervedamas į jų asmenines sąskaitas pasirinktoje Lietuvos Respublikoje registruotoje kredito įstaigoje, jei nesutariama kitaip.

30. Darbuotojui kartą per mėnesį elektroniniu paštu (jei tokį darbuotojas pateikia Ligoninės administracijai) arba raštu (jei el. pašto nepateikia) yra pateikiama informacija apie:

30.1. dirbto darbo laiko trukmę, atskirai nurodant viršvalandinių darbų trukmę;

30.2. apskaičiuotas, išskaičiuotas ir išmokėtas sumas.

31. Darbuotojui, pateikus atskirą rašytinį prašymą, darbdavys ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo prašymo gavimo dienos išduoda pažymą apie darbuotojo darbo funkciją ar pareigas, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydį ir sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį.

32. Darbuotojams, kurie teisės aktų nustatyta tvarka (kai privaloma išklaudyti nustatytą skaičių valandų) kelia kvalifikaciją, kvalifikacijos tobulinimui suteikiamos ne mažiau kaip 15 darbo dienų per 5 metus gydytojams; ne mažiau kaip 10 darbo dienų per 5 metus slaugytojams, o kitiems darbuotojams teisės aktų nustatytą valandų skaičių, atitraukus nuo darbo ar savo poilsio metu, už kurį mokamas vidutinis darbo užmokestis.

33. Už viršvalandžius ar darbą naktį (nuo 22 val. iki 6 val. ryto) mokama pusantro darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokestį ir visus papildomus uždarbius, bet koku būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – mokama du su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

34. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama:

34.1. už darbą poilsio dieną nenumatytą pagal grafiką – dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima LR darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 1-5

punktuose numatytas dalis arba tą dieną pridedant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį;

34.2. už švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, kuris apima LR darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 1-5 punktuose numatytas dalis.

34.3. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginti 33, 34.1-34.2 punktuose nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

35. Darbuotojams, kuriems dėl atliekamų darbo funkcijų yra privalomas sveikatos patikrinimas, už darbo laiką, sugaištą tikrinant sveikatą, darbovietėje mokamas jo vidutinis darbo užmokestis. Darbdavys, darbuotojui pateikęs prašymą, apmoka darbuotojų privalomo sveikatos tikrinimo išlaidas, pateikęs tai patvirtinančius teisinę galią turinčius dokumentus.

36. Ligoninės darbuotojų darbo laikas apskaitomas Ligoninės direktoriaus įsakymu patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose. Nustatyta tvarka užpildyti darbo laiko apskaitos žiniaraščiai pateikiami Bendrųjų reikalų skyriaus atsakingam darbuotojui (buhalterii) ne vėliau kaip kitą darbo dieną mėnesiui pasibaigus.

37. Laikinojo nedarbingumo atveju laikinai nedarbingam darbuotojui pirmas dvi nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku, mokamas 62,06 % vidutinio darbo užmokesčio dydis iš Ligoninės darbo užmokesčio fondo lėšų. Pasikeitus norminiams teisės aktams, taikomos galiojančios norminių teisės aktų nuostatos dėl laikinojo nedarbingumo apmokėjimo.

38. Darbo sutarčiai pasibaigus, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos, kai nutraukiama darbo sutartis su darbuotoju, bet ne vėliau kaip iki darbo santykių pabaigos, nebent šalys susitaria, kad su darbuotoju bus atsiskaityta ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų. Darbo užmokesčio ar su juo susijusių išmokų dalis, neviršijanti darbuotojo vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio, visais atvejais turi būti sumokama ne vėliau kaip darbo santykių pasibaigimo dieną, nebent atleidimo metu buvo susitarta kitaip.

39. Darbuotojui mirus, jam priklausantis darbo užmokestis išmokamas į mirusiojo darbuotojo asmeninę kredito įstaigos sąskaitą. Nesant galimybės išmokėti mirusiojo darbuotojo darbo užmokesčio šiame punkte nustatyta tvarka, mirusiojo darbuotojo darbo užmokestis išmokamas jo sutuoktiniui, artimiesiems giminaičiams arba tiems asmenims, kurie jį faktiškai laidojo – ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo mirties faktą patvirtinančio dokumento, rašytinio prašymo pateikimo ir kitų ryši su mirusiuoju darbuotoju patvirtinančius dokumentus (giminystės ryši, santuoką, laidojimo faktą patvirtinančius dokumentus).

40. Nutraukus darbo sutartį darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės ar likvidavus darbdavį, jeigu pagal įstatymus jo darbo prievolos nebuvo įpareigotas vykdyti kitas asmuo, atleistam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį stažą Ligoninėje:

40.1. iki dvylikos mėnesių – 1 (vieno) mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

40.2. nuo dvylikos iki šešiasdešimties mėnesių – 2 (dviejų) mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

40.3. daugiau kaip šešiasdešimties mėnesių – 3 (trijų) mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.

41. Kiekviena darbo sutarties šalis privalo atlyginti savo darbo pareigų pažeidimu dėl jos kaltės kitai sutarties šaliai padarytą turtinę žalą, taip pat ir neturtinę žalą LR darbo kodekso nustatyta tvarka.

42. Išskaitos iš darbuotojo darbo užmokesčio gali būti daromos ir darbuotojo padaryta žala darbdaviui atlyginama LR darbo kodekso 150 straipsnyje ir X skyriuje nustatyta tvarka.

43. Žalos atlyginimo sąlygas nustato LR darbo kodekso X skyriaus nuostatos.

V. PRIEDŲ, PRIEMOKŲ IR VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

44. Ligoninės darbuotojams, be pagrindinio darbo užmokesčio, šiame Apraše nustatyta tvarka gali būti mokama papildoma darbo užmokesčio sudedamoji dalis – priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos.

45. Ligoninės darbuotojams priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos gali būti skiriami Ligoninės direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Šakos kolektyvine sutartimi, šiuo Aprašu ir kitais darbo santykius reglamentuojančiais norminiais teisės aktais.

46. Papildomo darbo užmokesčio suma paprastai negali viršyti 50,00 % darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio dydžio. Išimtiniais atvejais, siekiant užtikrinti Ligoninės asmens sveikatos priežiūros licencijoje nustatytų paslaugų teikimą ir/arba pritraukti (išlaikyti esančius) trūkstamų specialybių specialistų, Ligoninės direktorius įsakymu gali nustatyti šių specialybių sąrašą ir šiems specialistams gali būti mokama didesnė nei numato šis Aprašas papildomo darbo užmokesčio dalis, kuri neįskaičiuojama į šiame punkte nurodytą maksimalų papildomą darbo užmokestį.

47. Darbuotojas vienu metu paprastai negali pavaduoti daugiau kaip vieną laikinai nesančią kitą darbuotoją. Jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, jiems mokama proporcingai už faktiškai dirbtą.

48. Priedai gali būti skiriami ir apskaičiuojami procentais arba konkrečia pinigų suma, Eurais, už:

48.1. už vadovaujamąjį darbą skyrių vedėjams ir skyrių vyresniesiems slaugytojams (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies darbo užmokestį) ir nuoseklaus darbo organizavimą priedas mokamas nuolat, bet ne ilgiau nei iki kalendorinių metų pabaigos, jei Ligoninės direktoriaus įsakymu nenustatoma kitaip, ir, proporcingai faktiškai dirbtam darbo laikui, nustatomas taip:

48.1.1. skyrių vedėjams, kurių skyriuose yra stacionarinės lovos – 150,00 Eur/mėnesį dydžio priedas;

48.1.2. skyrių vedėjams, kurių skyriuose nėra stacionarinių lovų – 100,00 Eur/mėnesį dydžio priedas;

48.1.3. skyrių vyresniesiems slaugytojams, kur yra stacionarinės lovos – 60,00 Eur/mėnesį dydžio priedas;

48.1.4. skyrių vyresniesiems slaugytojams, kur nėra stacionarinių lovų – 50,00 Eur/mėnesį dydžio priedas.

48.2. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą ir/ar įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas – iki 50,00 % laikinai nesančio darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio proporcingai nuo darbo laiko apskaito žiniaraštyje nurodyto faktiškai dirbto darbo laiko, kai darbas atliekamas laisvu nuo pagrindinės darbo funkcijos atlikimo laiku pagal nustatytą darbo grafiką (susitarimas dėl darbo funkcijų jungimo) arba kai darbas atliekamas tuo pačiu metu kaip ir pagrindinė darbo funkcija (susitarimas dėl darbo funkcijų gretinimo), proporcingai faktiškai dirbtam darbo laikui;

48.3. už darbą su studentais, rezidentais iki 20,00 % darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio, proporcingai faktiškai dirbtam darbo laikui;

48.4. už reikšmingą įtaką geriems Ligoninės (skyriaus ar kito padalinio) veiklos rezultatams ir Ligoninei keliamų užduočių vykdymą iki 20,00 % darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;

48.5. atsižvelgiant nuo specialisto konsultanto teikiamos paslaugos būtinumo, paslaugos apimtį (paprastoji ar išplėstinė), į atitinkamų specialistų pasiūlą/paklausą Lietuvos Respublikoje, ypač Kupiškio rajone, Panevėžio ir Utenos regione, specialistams konsultantams nuo suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų sumos, Ligoninės direktoriaus įsakymu gali būti mokamas nuo 30,00 iki 50,00 proc. dydžio priedas nuo faktiškai gautų pajamų už atitinkamo specialisto suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas;

48.6. esant nepalankiai situacijai darbo rinkoje, trūkstant gydytojų – specialistų, ir norint teikti kokybiškas, nepertraukiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, Ligoninės direktoriaus įsakymu gali būti taikomi didesni koeficientai nuo 2,5 iki (+4).

48.7. dirbuotojams, dirbantiems kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose, nustatyta tvarka tai nustatčius atlikus darbo vietos profesinės rizikos vertinimą, pagal faktiškai dirbtą tokiomis sąlygomis laiką mokamas 20,00 % pastoviosios darbo užmokesčio dalies dydžio priedas;

48.8. dirbuotojams, dirbantiems pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose, nustatyta tvarka tai nustatčius atlikus darbo vietos profesinės rizikos vertinimą, pagal faktiškai dirbtą tokiomis sąlygomis laiką mokamas 15,00 % pastoviosios darbo užmokesčio dalies dydžio priedas.

49. Priemokos gali būti mokamos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą ir apskaičiuojami procentais arba konkrečia pinigų suma Eurais už:

49.1. už papildomą darbą, atliekant pareigybės aprašyme nenustatytas funkcijas – iki 50,00 % dirbamo papildomo darbo tai pareigybei nustatyto (jei nenustatyta – nuo dirbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio) nuo darbo laiko apskaito žiniaraštyje nurodyto faktiškai dirbto darbo laiko, kai darbas atliekamas laisvu nuo pagrindinės darbo funkcijos atlikimo laiku (susitarimas dėl darbo funkcijų jungimo) arba kai darbas atliekamas tuo pačiu metu kaip ir pagrindinė darbo funkcija (susitarimas dėl darbo funkcijų gretinimo), proporcingai faktiškai dirbtam darbo laikui;

49.2. Darbo laiko režimo ypatumus budint ir jo apmokėjimą nustato LR darbo kodekso 118 straipsnio nuostatos.

50. Vienkartinė pinigine išmoka, esant Ligoninės veiklos teigiamiems finansiniams veiklos rezultatams, iš sutaupytų Ligoninės lėšų skirtų darbo užmokesčiui, esant motyvuotam padalinio vadovo teikimui arba Ligoninės direktoriaus iniciatyva gali būti mokamos už:

50.1. už labai gerus struktūrinio padalinio, atskirų dirbuotojų veiklos rezultatus kalendoriniais metais iki 20,00 procentų dirbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;

50.2. už atliktas svarbias arba sudėtingas vienkartinės užduotis iki 20,00 procentų dirbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;

50.3. paskatinti dirbuotojus už dirbuotojo darbą pagal darbo sutartį iki 20,00 procentų dirbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies.

51. Darbo užmokesčio priedas, priemoka ar vienkartinė pinigine išmoka Ligoninės direktoriaus įsakymu skiriami nurodant konkretų skyrimo pagrindą ir terminą, paprastai ne ilgesnį kaip iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos ir gali būti panaikinti (arba neskiriami/panaikinami, jei atsiranda žemiau nurodytos sąlygos) nepasibaigus nustatytam terminui, darbo sutarties Šalių susitarimu arba apie tai įspėjus ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas, išnykus skyrimo pagrindui arba esant kitoms pagrįstoms aplinkybėms, dėl kurių skyrimas yra netikslingas arba dėl kitų svarbių priežasčių.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

52. Aprašas, suderinus su Ligoninės Darbo taryba, profesinėmis sąjungomis ir Stebėtojų taryba, įsigalioja Ligoninės direktoriaus įsakyme nurodytu terminu.

53. Aprašas (arba atitinkamos jo dalys), suderinus Aprašo 52 punkte nustatyta tvarka, gali būti keičiami (naikinami) pasikeitus atitinkamiems teisės aktų reikalavimams, pakeitus Ligoninės patvirtintą pareigybių sąrašą ir/ar organizacinę struktūrą, pasikeitus Ligoninės finansavimo iš PSDF biudžeto sąlygoms, viršijus patvirtintą darbo užmokesčio fondo normatyvą bei atsiradus kitoms svarbioms aplinkybėms.

54. Su Aprašu, įskaitant visus jų pakeitimus ir (arba) papildymus, kiekvienas Ligoninės darbuotojas yra supažindinamas pasirašytinai.

55. Jeigu šiame Apraše nustatytos Ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygos prieštarauja kitiems Ligoninės lokaliems norminiams teisės aktams, taikomos šiame Apraše nurodytos nuostatos.

56. Aprašas peržiūrimas ne rečiau kaip vieną kartą metuose ne vėliau kaip iki antrojo ketvirčio pradžios, pradedant skaičiuoti nuo 2023 m. sausio 1 d.



VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KUPIŠKIO LIGONINĖS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KUPIŠKIO LIGONINĖS DIREKTORIAUS 2019 M. VASARIO 6 D. ĮSAKIMO NR. 1-5 „DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KUPIŠKIO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2026 m. sausio 19 d. Nr. 1-5
Kupiškis

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 str. 3 dalimi ir 206 str. 1 d. 3 punktu; Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 30 str. 1 dalimi; viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės įstatų, patvirtintų Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2024 m. lapkričio 27 d. sprendimu Nr. MV-405, 46.11 papunkčiu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2022 m. lapkričio 3 d. įsakymu Nr. V-1630 „Dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų ir jų bazinių kainų sąrašo bei su šiomis paslaugomis susijusių priemonių, mokamų privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis, sąrašų patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais); 2024 m. lapkričio 4 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. S-229 (su vėlesniais pakeitimais) 5.1 p., viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės direktoriaus 2019 m. vasario 6 d. įsakymu Nr. 1-5 „Dėl viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo (2022 m. kovo 29 d. įsakymo Nr. 1-24 redakcija su visais vėlesniais pakeitimais, toliau – Aprašas) 15, 22, 23 punktais; viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų atlyginimų peržiūrėjimo komisijos posėdžio 2025 m. gruodžio 29 d. protokolą, viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės stebėtojų tarybos posėdžio 2026 m. sausio 16 d. protokolą Nr. ST-1, siekdamas teisingo viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų apmokėjimo už darbą bei atsižvelgdamas į tai, kad iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto skirta lėšų asmens sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti:

1. P a k e i ė i u:

1.1. viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės direktoriaus 2019 m. vasario 6 d. įsakymo Nr. 1-5 „Dėl viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2022 m. kovo 29 d. įsakymo Nr. 1-24 redakcija su visais vėlesniais pakeitimais), 1 punktą ir jį išdėstau taip:

„1. T v i r t i n u viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamą bazinį dydį – 924,00 Eur“.

1.2. Aprašo 1, 2, 3 priedus ir juos išdėstau nauja redakcija (pridedama).

2. P a v e d u:

2.1. Aurelijai Vapšienei, Bendrųjų reikalų skyriaus dokumentų valdymo ir asmenų aptarnavimo specialistei, su šio įsakymo 1 punkte nurodytais pakeitimais pasirašytinai supažindinti 2.2 papunktyje nurodytus darbuotojus;

2.2. skyrių, kabinetų vedėjams, vyriausiesiems slaugytojams su šio įsakymo 1 punkte nurodytais pakeitimais pasirašytinai supažindinti pavaldžius ligoninės darbuotojus;

2.3. įsakymo vykdymo kontrolę pavedu sau ir Violetai Vikrauskienei, Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjai – vyr. finansininkei;

2.4. Aurelijai Vapšienei, Bendrųjų reikalų skyriaus dokumentų valdymo ir asmenų aptarnavimo specialistei, šio įsakymo 1 punkte nurodytus nustatyta tvarka įforminti darbuotojų darbo sutartyse (jei keitėsi) ir darbuotojus su pakeitimais supažindinti pasirašytinai.

3. N u s t a t a u, kad šis įsakymas, išskyrus 2 punktą, įsigalioja 2026 m. sausio 1 d.

Šis įsakymas per tris mėnesius nuo tada, kai asmuo sužinojo ar turėjo sužinoti apie jo teisių pažeidimą, gali būti skundžiamas Valstybinės darbo inspekcijos Panevėžio skyriaus darbo ginčų komisijai (Respublikos g. 38, Panevėžys) Lietuvos Respublikos darbo kodekso IV dalyje nustatyta tvarka. Nesutinkant su darbo ginčų komisijos sprendimu, per vieną mėnesį nuo darbo ginčų komisijos sprendimo priėmimo dienos galima pareikšti ieškinį Panevėžio apylinkės teismo Kupiškio rūmams (L. Stuokos-Gucevičiaus g. 10, Kupiškis) Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso IV dalies 20 skyriuje nustatyta tvarka.

Direktorius



Julius Panka

Viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo 1 priedas
 (patvirtinta VšĮ Kupiškio ligoninės direktoriaus 2026 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. 1-5)

Gydytojų, gydytojų – konsultantų pagrindinio darbo užmokesčio (pastovioji ir kintamoji dalys) dydžiai ir koeficientai

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Proporcija	Darbo užmokesčio bazinis dydis, MMA, B, Eur	Pastoviosios dalies koeficientas, Kp	Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis, Ap, Eur	Kintamoji darbo užmokesčio dalis už darbuotojo specialybę (darbo specifiška) koeficientas	Kintamoji darbo užmokesčio dalis už darbuotojo darbo sudėtingumą, koeficientas	Kintamoji dalis, Eur	Kintamoji darbo užmokesčio dalis už stažą	1 etato pagrindinio darbo užmokesčio (pastovioji ir kintamoji dalis, Eur
1	2	3	4	5	6 (3*4*5)	7	8	9 (7+8)*6	10	11
1.	Gydytojai, atliekantys invazines procedūras									
	Skyriaus vedėjas-gydytojas chirurgas	1	924	2,5	2310.00	0,002	0,001	6,93	4 priedo lentelės duomenys	,=(6+9+10)
	Gydytojas chirurgas									
	Gydytojas anesteziologas-reanimatologas									

Viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo
 2 priedas
 (patvirtinta VšĮ Kupiškio ligoninės direktoriaus 2026 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. 1-5)

Bendrosios praktikos slaugytojų ir kitų asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių specialistų pagrindinio darbo užmokesčio (pastovioji ir kintamoji dalys) dydžiai ir koeficientai

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	3	4	5	6 (3*4*5)	7	8	9 (7+8)*6	10	11
1		Proporcija	Darbo užmokesčio bazinis dydis, MMA, B, Eur	Pastoviosios dalies koeficientas, Kp	Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis, Ap, Eur	Kintamoji darbo užmokesčio dalis už darbuotojo specialybę (darbo specifika) koeficientas	Kintamoji darbo užmokesčio dalis už darbuotojo darbo sudėtingumą, koeficientas	Kintamoji dalis, Eur	Kintamoji darbo užmokesčio dalis už stažą	1 etato pagrindinio darbo užmokesčio (pastovioji ir kintamoji dalis, Eur)
1.	Slaugytojų, akušerių, kitų asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių specialistų su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu									
	Bendrosios praktikos slaugytojas									
	Kineziterapeutas									
	Gydomojo masažo specialistas									
	Radiologijos technologas									
		0,8	924	2,5	1848,00	0,0	0,0	0,0	4 priedo lentelės duomenys	,=(6+10)

[illegible]

Viešosios įstaigos Kupiškio ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo 3 priedas
(patvirtinta VšĮ Kupiškio ligoninės direktoriaus 2026 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. 1-5)

Darbuotojų, nepriskiriamų sveikatos priežiūros specialistams, pagrindinio darbo užmokesčio (pastovioji ir kintamoji dalys) dydžiai ir koeficientai

Eil. Nr.	Darbuotojų kategorijos	Proporcija	Darbo užmokesčio bazinis dydis, mma, B, Eur	Pastoviosios dalies koeficientas, Kp	Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis, Ap,Eur	Kintamoji darbo užmokesčio dalis už darbuotojo darbo sudėtingumą, koeficientas	Kintamoji dalis, Eur	9 (7+8)*6	10	11	1 etato pagrindinio darbo užmokesčio (pastovioji ir kintamoji dalis, Eur
1	2	3	4	5	6 (3*4*5)	7	8	9 (7+8)*6	10	11	12
1.	Inžinerines, technines, ekonomines funkcijas, vykdančiam personalui-specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (nustatytu pareigybės aprašyme), neteikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugų	0,684-1,10	924	2,5	1581,00-2541,00	0	0	0	4 priedo lentelės duomenys	12	13
2.	Inžinerines, technines, ekonomines funkcijas,								4 priedo lentelės duomenys	12	13

	vykdančiam personalui- specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniojo išsilavinimu (nustatytu pareigybės aprašyme), neteikiantys asmens sveikatos prižiūros paslaugų	0,58- 0,68	924	2,5	1340,00- 1571,00	0	0	0		,=(6+10)
3.	Kiti, punktuose 1-2 nenurodyti darbuotojai	0,50- 0,58	924	2,5	1155- 1340,00	0	0	0		
4.	Nekvalifikuotą darbą dirbantys darbuotojai (valytojas, kiemsargis, darbininkas)				MMA				4 priedo lentelės duomen	,=(6+10)